



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja



Analiza i ocena stopnia dopasowania łódzkich przedsiębiorstw i kadr bhp do zmian w przepisach i potrzebach rynku

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.analizabhp.centrumego.eu

Obszar badań

Sektor bhp podlega ciągłym zmianom w związku z koniecznością dostosowania się do wymogów prawnych i dyrektyw UE. Dyrektywy: 89/391/EWG, 91/383/EWG, 92/85/EWG, 89/391/EWG, 94/33/WE, 2003/88/WE, nowelizowane Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie służby bhp, obligują polskich pracodawców do dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracowników służb i do nowych wymogów do 30.06.2013r. Dodatkowo wspomniane dyrektywy wymagają podniesienia standardów bhp w przedsiębiorstwach. Wymagane zmiany prawne mogą w istotny sposób wpłynąć na strukturę zatrudnienia, wzrost zapotrzebowania na pracowników o adekwatnych kompetencjach do wymogów prawnych i indywidualnego zapotrzebowania przedsiębiorstw oraz ryzyko utraty pracy lub konieczność przekwalifikowania pracowników, którzy z różnych przyczyn (bariera ekonomiczna, wiekowa, kompetencyjna) nie będą w stanie sprostać nowym wymogom prawnym i organizacyjnym.

Obszarem badawczym jest sektor zarządzania bhp, który w obliczu dynamicznie rozwijającej się gospodarki staje się strategicznym elementem w planowaniu rozwoju przedsiębiorstwa.

Ekonomiczne znaczenie sektora bhp dla efektywnego i nieprzerwanego działania przedsiębiorstwa

odzwierciedlają statystyki GUS, gdzie straty z powodu nieprzebrzegania i nieznajomości przepisów bhp wynoszą około 4-5% PKB w skali roku. W przypadku województwa łódzkiego GUS szacuje je w 2007r. na ok. 22 mln - tylko z powodu kosztów absencji po wypadkach przy pracy. Ponadto należy zwrócić uwagę, że poziom standardów w zakresie bhp jest jednym z kryteriów oceny ryzyka inwestycyjnego w przypadku tworzenia i rozwoju inwestycji, poszukiwania partnerów, dostawców kwalifikowanych i podwykonawców usług, co w dobie globalizacji przedsiębiorstw staje się istotnym czynnikiem umożliwiającym rozwój regionu. Należy zwrócić uwagę, że w ostatnich latach zmienia się percepcja osób poszukujących pracy - oprócz czynnika ekonomicznego istotne stają się elementy związane ze standardami świadczenia pracy tj. środowisko pracy, związane z nim bezpieczeństwo i ergonomia (badania nt. determinanty poziomu zadowolenia z pracy wśród osób ze średnim i wyższym wykształceniem; dr M. Znajmiecka-Sikora, 2007r.).

Konieczność spełnienia wymogów prawnych w zakresie bhp jest jednakowa dla wszystkich podmiotów, niezależnie od: formy prawnej, zakresu działalności, wielkości przedsiębiorstwa. Spełnienie wymogów bhp jest podstawą do uzyskania certyfikatów w zakresie: zarządzania jakością (ISO 9001), zarządzania bhp (wg PN-N-18001).



Cele projektu

Celem ogólnym projektu jest zbadanie stopnia świadomości i przygotowania do zmian w zakresie zarządzania służbami bhp w świetle wprowadzanych zmian prawnych, a co za tym idzie organizacyjnych w przedsiębiorstwach.

Celami szczegółowymi są:

- zbadanie świadomości pracodawców i ich stopnia przygotowania do zmian w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników służb bhp, wynikających z nowelizacji przepisów, które będą miały wpływ na strukturę zatrudnienia w przedsiębiorstwach;
- diagnoza kompetencji pracowników służb bhp na podstawie analizy ścieżki rozwoju zawodowego, ich gotowości do dopasowania kwalifikacji do wymaganych standardów, ocena możliwości rozwoju kompetencji w kontekście elastyczności pracowniczej;
- ocena elastyczności oferty edukacyjnej na poziomie szkolnictwa średniego i wyższego jako głównego kryterium możliwości uzupełnienia kompetencji zawodowych dla pracowników bhp.



Procedura przeprowadzania badań

Etap I: BADANIE PRZEDSIĘBIORSTW

Badaniem zostanie objętych 2000 przedsiębiorstw z województwa łódzkiego. Badania zostaną przeprowadzone w okresie od listopada 2009 r. do czerwca 2010 r. za pomocą ankiety przez ankierów.

Etap II: BADANIE PRACOWNIKÓW SŁUŻB BHP

W okresie od listopada 2009 r. do czerwca 2010 r. zostanie zbadanych ankietą 200 pracowników służb bhp odpowiedzialnych za zarządzanie i wdrażanie standardów bhp w łódzkich przedsiębiorstwach.

Etap III: BADANIE OFERTY SZKOLENIOWEJ

Zostanie zbadana oferta edukacyjna i szkoleniowa w zakresie podnoszenia kwalifikacji bhp dostępna w województwie łódzkim. Badaniem zostaną objęte szkoły wyższe, pomaturalne, średnie oraz instytucje szkoleniowe kształcące w zakresie bhp. Ankiety przeprowadzane będą w okresie od marca 2010 do czerwca 2010 r. Badaniem zostaną objęte wszystkie placówki oferujące kierunki kształcenia związane z bhp.

www.analizabhp.centrumego.eu



Realizacja projektu

Projekt jest realizowany przez firmę „EGO” Centrum Edukacji i Doradztwa – Adam Sikora w okresie od 01.09.2009 r. do 31.10.2010 r. na terenie województwa łódzkiego.



Biuro projektu:

91-212 Łódź, ul. Wersalska 54
tel. 042 652 03 34, fax 042 652 11 48
e-mail: analiza.lodz@centrumego.eu

Realizator projektu:



EGO - Centrum Edukacji i Doradztwa
91-222 Łódź, ul. Szczecińska 74
tel. 042 652 03 34, fax 042 652 11 48
e-mail: ego@centrumego.eu
www.centrumego.eu • www.egolearning.pl

Patron naukowy projektu:



Katedra Zarządzania Produkcją
Wydziału Organizacji i Zarządzania
Politechniki Łódzkiej
www.oizet.p.lodz.pl



Łódzkie

www.lodzkie.pl

Broszura współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Broszura bezpłatna.

www.analizabhp.centrumego.eu